

# Versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügig entlohnten Beschäftigten

Die Erhebung der Daten beruht auf § 98 SGB X und § 206 SGB V



Name, Vorname	Geburtsdatum	Versicherungsnummer
Anschrift		mtl. Entgelt
Dauer der Beschäftigung	beschäftigt als	

1. Ist die zu beurteilende Beschäftigung auf einen Zeitraum von längstens drei Monaten (mind. 5 AT/Woche) bzw. 70 Arbeitstage (regelmäßig weniger als 5 AT/Woche) befristet? ja  Kurzfristige Beschäftigung prüfen  
nein  Frage 2 prüfen

von	bis	Dauer			Arbeitgeber	mtl. Entgelt
		Monate	Kalender-tage	Arbeits-tage		

2. Überschreitet das monatliche Entgelt regelmäßig die Grenze von 450 EUR? ja  Versicherungspflicht  
nein  Frage 3 prüfen
3. Besteht neben der zu beurteilenden Beschäftigung bereits eine Hauptbeschäftigung, deren monatliches Entgelt regelmäßig die Grenze von 450 EUR überschreitet? \*\* ja  Frage 4 prüfen  
nein  Frage 5 prüfen
4. Wird außerdem eine weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung ausgeübt, welche vor der zu beurteilenden Beschäftigung aufgenommen wurde? ja  KV, PV, RV: Versicherungspflicht  
AV: Versicherungsfreiheit  
nein  KV, PV, AV: Versicherungsfreiheit  
RV: Versicherungspflicht \*  
Zusätzlich Fragen 7 prüfen
- Firma: \_\_\_\_\_  
Beschäftigt seit: \_\_\_\_\_ mtl. Entgelt \_\_\_\_\_ EUR
5. Wird neben der zu beurteilenden Beschäftigung eine weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung ausgeübt? ja  Frage 6 prüfen  
nein  KV, PV, AV: Versicherungsfreiheit  
RV: Versicherungspflicht \*  
Zusätzlich Fragen 7 prüfen
- Firma: \_\_\_\_\_  
Beschäftigt seit: \_\_\_\_\_ mtl. Entgelt \_\_\_\_\_ EUR

# Versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügig entlohnten Beschäftigten

Die Erhebung der Daten beruht auf § 98 SGB X und § 206 SGB V



6. Überschreitet das monatliche Entgelt beider geringfügig entlohnter Beschäftigten regelmäßig die Grenze von 450 EUR? ja  Versicherungspflicht  
nein  KV, PV, AV: Versicherungsfreiheit  
RV: Versicherungspflicht \*  
Zusätzlich Fragen 7 prüfen
7. Ist der Beschäftigte gesetzlich krankenversichert (Familienversicherung, freiwillige Versicherung)? Ja  KV: AG zahlt Pauschalbeiträge  
RV: AG zahlt 15%, AN 3,9%  
nein  RV: AG zahlt 15%, AN 3,9%

\*) Der AN kann sich auf Antrag von der Versicherungspflicht in der RV befreien lassen.

\*\*) In der Regel handelt es sich bei der Hauptbeschäftigung um eine versicherungspflichtige Beschäftigung. Gleiches gilt jedoch auch bei versicherungsfreien Beschäftigungen aufgrund JAE-Überschreitung, nicht versicherungspflichtigen AN aufgrund ihrer hauptberuflichen Selbstständigkeit, oder für Beamten.

\_\_\_\_\_  
Richtigkeit der Angaben festgestellt am

\_\_\_\_\_  
Arbeitgeber

\_\_\_\_\_  
Arbeitnehmer

<b>Ergebnis:</b>	Krankenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	
	Pflegeversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Personengruppenschlüssel
	Rentenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Arbeitslosenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Beitragsgruppenschlüssel
	Pauschalbeitrag Krankenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Pauschalbeitrag Rentenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	

Zuständige Einzugsstelle \_\_\_\_\_

Geprüft am/ geprüft durch \_\_\_\_\_