

Versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügig entlohnten Beschäftigten

Die Erhebung der Daten beruht auf
§ 98 SGB X und § 206 SGB V



Name, Vorname _____		Geburtsdatum _____	Versicherungsnummer _____
Anschrift _____			mtl. Entgelt _____
Dauer der Beschäftigung _____	beschäftigt als _____		

1. Ist die zu beurteilende Beschäftigung auf einen Zeitraum von längstens drei Monaten (mind. 5 AT/Woche) bzw. 70 Arbeitstage (regelmäßig weniger als 5 AT/Woche) befristet? ja Kurzfristige Beschäftigung prüfen
nein Frage 2 prüfen

von	bis	Dauer			Arbeitgeber	mtl. Entgelt
		Monate	Kalender-tage	Arbeits-tage		

2. Überschreitet das monatliche Entgelt regelmäßig die Grenze von 450 EUR? ja Versicherungspflicht
nein Frage 3 prüfen
3. Besteht neben der zu beurteilenden Beschäftigung bereits eine Hauptbeschäftigung, deren monatliches Entgelt regelmäßig die Grenze von 450 EUR überschreitet? ** ja Frage 4 prüfen
nein Frage 5 prüfen
4. Wird außerdem eine weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung ausgeübt, welche vor der zu beurteilenden Beschäftigung aufgenommen wurde? ja KV, PV, RV: Versicherungspflicht
AV: Versicherungsfreiheit
nein KV, PV, AV: Versicherungsfreiheit
RV: Versicherungspflicht *
Zusätzlich Fragen 7 prüfen
- Firma: _____
- Beschäftigt seit: _____ mtl. Entgelt _____ EUR
5. Wird neben der zu beurteilenden Beschäftigung eine weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung ausgeübt? ja Frage 6 prüfen
nein KV, PV, AV: Versicherungsfreiheit
RV: Versicherungspflicht *
Zusätzlich Fragen 7 prüfen
- Firma: _____
- Beschäftigt seit: _____ mtl. Entgelt _____ EUR

Versicherungsrechtliche Beurteilung von geringfügig entlohnten Beschäftigten

Die Erhebung der Daten beruht auf § 98 SGB X und § 206 SGB V



6. Überschreitet das monatliche Entgelt beider geringfügig entlohnter Beschäftigten regelmäßig die Grenze von 450 EUR? ja Versicherungspflicht
nein KV, PV, AV: Versicherungsfreiheit
RV: Versicherungspflicht *
Zusätzlich Fragen 7 prüfen
7. Ist der Beschäftigte gesetzlich krankenversichert (Familienversicherung, freiwillige Versicherung)? Ja KV: AG zahlt Pauschalbeiträge
RV: AG zahlt 15%, AN 3,9%
nein RV: AG zahlt 15%, AN 3,9%

*) Der AN kann sich auf Antrag von der Versicherungspflicht in der RV befreien lassen.

**) In der Regel handelt es sich bei der Hauptbeschäftigung um eine versicherungspflichtige Beschäftigung. Gleiches gilt jedoch auch bei versicherungsfreien Beschäftigungen aufgrund JAE-Überschreitung, nicht versicherungspflichtigen AN aufgrund ihrer hauptberuflichen Selbstständigkeit, oder für Beamten.

Richtigkeit der Angaben festgestellt am

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

Ergebnis:	Krankenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	
	Pflegeversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Personengruppenschlüssel
	Rentenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Arbeitslosenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	Beitragsgruppenschlüssel
	Pauschalbeitrag Krankenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	Pauschalbeitrag Rentenversicherung	ja <input type="checkbox"/>	nein <input type="checkbox"/>	

Zuständige Einzugsstelle _____

Geprüft am/ geprüft durch _____